



L'année 2019 a été marquée par la mise en oeuvre de la transversalité des 2 services de Cap emploi : **maintien et insertion**.



**L'objectif** : faire connaître Cap Emploi aux entreprises/structures excentrées du territoire (Vic, Lannemezan et Lourdes) et présenter les deux services de l'OPS. Rappeler que Cap Emploi est membre du service public de l'emploi et offrir aux entreprises/structures notre aide pour répondre à leurs besoins en recrutement, ainsi que présenter les possibilités de maintenir un salarié/agent sur son poste de travail.



Des visites conjointes insertion et maintien ont été réalisées en 2019. L'OPS a recueilli et pourvu des offres d'emploi transmises et s'est vu confier 5 situations de maintien à l'issue de ces visites.

# RAPPORT D'ACTIVITE

## Etat des lieux sur le Département des Hautes-Pyrénées :

### Les Bénéficiaires de l'obligation d'emploi de Travailleurs Handicapés

2 687 bénéficiaires de l'obligation d'emploi inscrits comme demandeurs d'emploi, cat.A.B.C. soit 13 % de la DEFM, avec une diminution annuelle de 10 % (diminution de 4,8 % en Occitanie).

Sources Observatoire Pôle Emploi Décembre 2019

En 2017, 370 personnes se sont inscrites à Pôle Emploi suite à un licenciement pour inaptitude professionnelle.

Sources DT Pôle Emploi 65

### Les employeurs & les bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Dernières données disponibles

Sources DRTEFP/ AGEFIPH Collecte 2012



PRIVE

- 290 entreprises assujetties à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés,
- 206 atteignent le taux de 6 % d'emploi,
- 67 sont entre 1 et 5 %,
- 17 n'emploient aucun travailleur handicapé.

Sources FIPHFP Collecte 2019



PUBLIC

- 62 structures assujetties à l'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés en 2019,
- 27 atteignent le taux de 6 % d'emploi,
- 35 sont entre 0 et 5,92 % (30 en 2013 et 23 en 2012, 16 en 2014).

# Service **INSERTION EN EMPLOI** :

## Accompagnement *vers* l'emploi

896 personnes accompagnées au 31.12.2019.

634 personnes accueillies dont :  
• 490 nouvelles personnes accompagnées.

309 contrats signés dont :  
• 90 CDI  
• 209 de plus de 3 mois dont 20 contrats en alternance  
• 10 créations d'activité.

## Démarches *auprès des* employeurs

226 visites entreprises réalisées dont :  
41 dans la Fonction Publique  
185 dans les entreprises privées

296 offres d'emploi recueillies dont :  
72 dans la Fonction Publique  
224 dans les entreprises privées

484 employeurs ont bénéficié de services de l'accompagnement vers l'emploi.



### Niveau de Formation

65,5 % du public a un niveau CAP ou infra

34,5 % du public a un niveau BAC et +

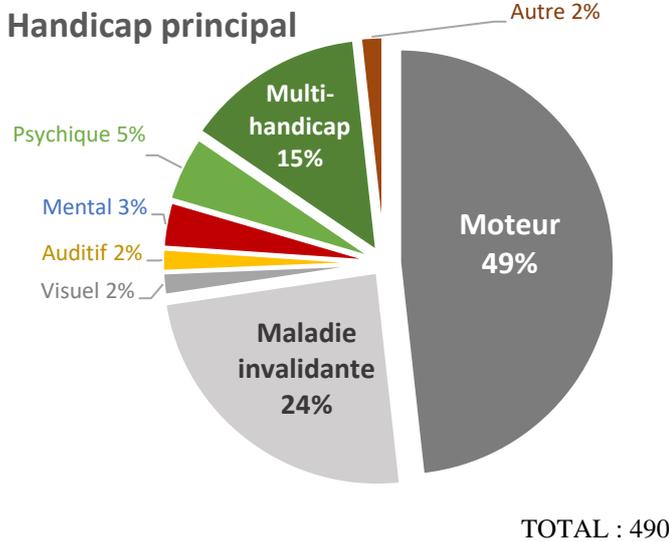


Cap emploi accompagne 33,5 % des BOE inscrits à Pôle emploi

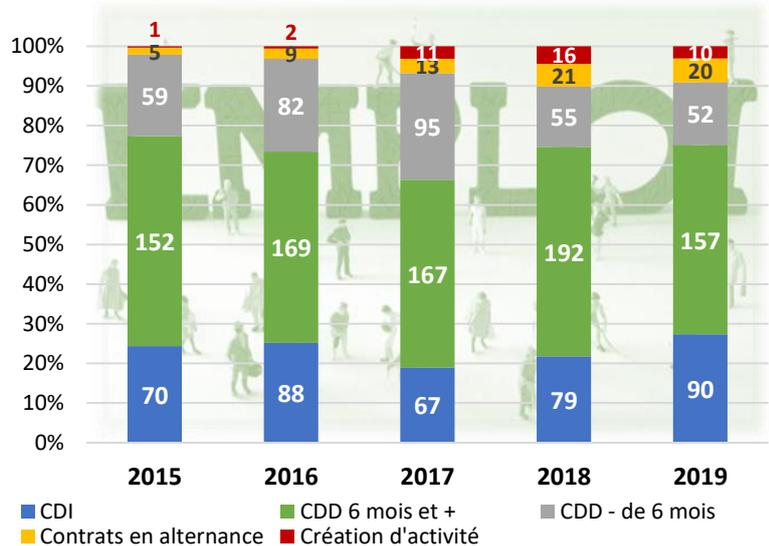
97

Conventions relatives à la Mise en oeuvre d'une PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) signées.

## Caractéristiques du public pris en charge en 2019 :



## Contrats sur les 5 dernières années



Près des 65 % des personnes sont sans activité professionnelle depuis plus de 2 ans à l'entrée en accompagnement CAP EMPLOI.

309 contrats signés en 2019 :  
30 % concernent les CDI et 3 % des créations d'activité.

## Reconversion professionnelle :

689

• Personnes concernées par la définition d'un nouveau projet.

147

• Actions de formations "remise à niveau" / pré qualifiant.

187

• Actions de formations qualifiantes, professionnalisantes et certifiantes.

20

• Actions de formations en alternance.

# Service **MAINTIEN EN EMPLOI** :

## Accompagnement *dans* l'emploi

**319** situations gérées en 2019,  
**25** personnes accompagnées au titre de la reconversion professionnelle.

**107 maintiens réussis** dont :  
**100** dans le secteur privé,  
**7** dans le secteur public.

**94,5 %** des personnes, suite au maintien réussi, occupent le même poste dans le privé.

## Démarches *auprès des* employeurs

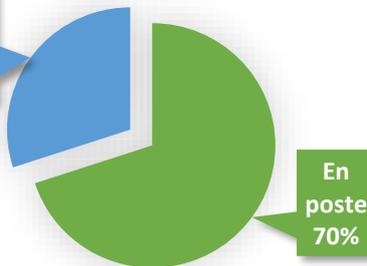
**87 %** des maintiens sont résolus dans les 12 mois de la prise en charge.

**185** employeurs ont bénéficié des services de l'accompagnement dans l'emploi.

**INTERVENTIONS :**  
**27** actions collectives ou de sensibilisation ont été dispensées.  
**61** réunions partenaires ont eu lieu.

## Caractéristiques du public

En arrêt de travail  
**30%**



En poste  
**70%**



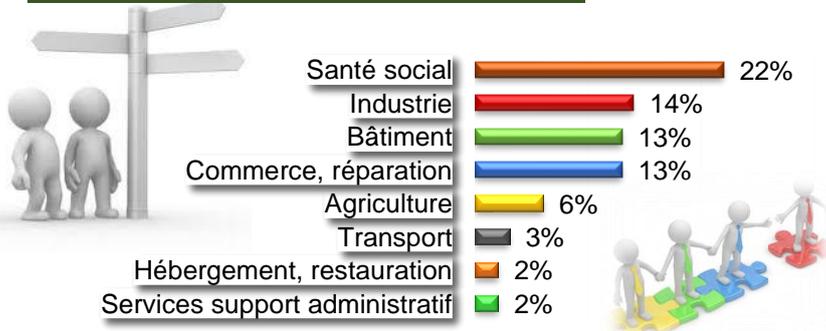
## Origines des sollicitations

**70 % MEDECINS**  
(travail / traitants)

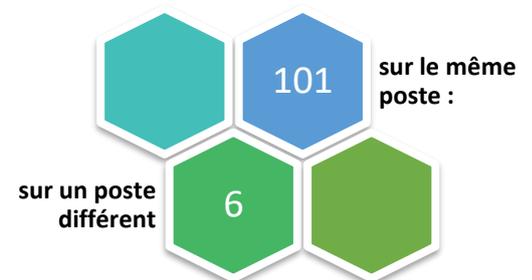
**17 % SALARIES**

**13 % EMPLOYEURS**

## Secteurs d'activités les plus « demandeurs » :

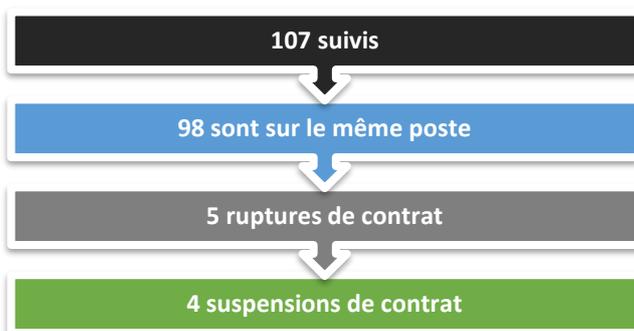


## Répartition des maintiens réussis :



Cap emploi 65 est acteur dans la redynamisation de la cellule départementale de la prévention de la désinsertion professionnelle.

## Suivis à 6 mois suite à maintiens réussis :



**92 %** des personnes ayant bénéficié du maintien en emploi sont toujours en poste 6 mois après.

## Absence de solution de maintien :

**27** situations n'ont pas abouti

**88 %** des personnes concernées par une absence de solution ont été prises en charge par le service insertion de Cap emploi, ceci afin d'éviter la désinsertion professionnelle

**MAINTIEN DANS EMPLOI**  
déficiences insertion compétences conseiller  
améliorer maintenir prévention  
inaptitude

## Quelques actions menées en 2019 :



**Visites d'entreprises conjointes Pôle emploi / Cap emploi** pour promouvoir des candidatures de DEBOE.



**Visites de structures conjointes C.D.G. 65 / Cap emploi**



**Diagnostic des besoins en formation** de notre public pour prise en compte par le droit commun.



Réunions : "**Que faut-il savoir sur le handicap pour un accompagnement professionnel**" en direction de nos partenaires également en charge de l'accompagnement de BOE.



**Promotion des Contrats en alternance** dans les secteurs privés et publics.



**Prévention de la désinsertion professionnelle** avec les services de la CARSAT.



**Actions de sensibilisation au Handicap dans les entreprises.**



**Participation Cellule PDP** (Prévention de la Désinsertion Professionnelle) avec les médecins conseils de la Sécurité Sociale.



### Le collectif Emploi Handicap 65

(Cap Emploi, Pôle Emploi, la Direccte, la Région, Comète France, le service social Carsat, la Maison De l'Autonomie, le Centre De Gestion de la fonction publique territoriale des Hautes-Pyrénées, le conseil départemental et la Mission locale) a organisé :



#### 3<sup>ème</sup> Forum Emploi, Compétences et Handicap

Sous l'égide de la Préfecture, l'Agefiph et le Fiphfp  
Mardi 19 Novembre 2019

300 visiteurs se sont déplacés sur cette 3<sup>ème</sup> édition. A la fois demandeurs d'emploi, salariés/agents et entreprises sont venus rencontrer, dans un même espace l'ensemble des acteurs départementaux oeuvrant pour l'insertion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap.



#### Semaine Européenne de l'Emploi pour les Personnes Handicapées (SEEPH) 2019

Visite de Monsieur le Préfet dans l'entreprise Espaces & Volumes  
Jeudi 21 Novembre 2019

A l'initiative du Collectif Emploi Handicap 65 et dans le cadre de la SEEPH 2019, Monsieur Brice BLONDEL, Préfet des Hautes-Pyrénées, s'est déplacé dans l'entreprise Espaces et Volumes, à Tarbes. Cette visite a été l'occasion de mettre en avant les différents aménagements de poste de la personne en situation de handicap, qui lui ont permis de se maintenir en emploi.



#### DUODAY 2019 – 2<sup>ème</sup> Edition du Duoday

Jeudi 16 mai 2019

Durant une journée, une personne en situation de Handicap compose un duo avec un professionnel afin de découvrir son activité, il s'agit d'une immersion dans son quotidien.

**64 % des duos 2019 ont été réalisés par Cap emploi.**



La taxe d'apprentissage : Cap Emploi est habilité à recevoir la taxe d'apprentissage (arrêté du 21/12/2015 par le Préfet de Région Midi-Pyrénées) dans la limite d'un plafond de 26 % du « hors quota », activités dérogatoires.



Acteur du service public de l'emploi piloté par :

